

Oggi 23 gennaio 2023 presso gli uffici della società EPM Srl siti in Napoli al Centro Direzionale Isola A/2, si sono incontrate le sottosegnate Parti

La Società GESAP SRL in persona del Cdl. Dott. Rosario Ciro Tufano, in qualità di delegato aziendale;

Per le Organizzazioni Sindacali:

I Sigg. Guglielmo Mastrogiovanni, Carniero Virgilio, Maraucci Ciro, Pelliccia Cristofaro, Lopez Vincenzo, Ferrante Salvatore per la Filcams Cgil;

I Sigg. Quatrano Gennaro, Pasquale D'Orio, Brandolini Anna, Guadagnuolo Giuseppe, Curcio Giovanni per la Fisascat Cisl;

I Sigg. Antonio Rescigno, Acunzo Antonello, Seccia Salvatore per la UIL Trasporti;

I Sigg. Michele Salerno, Franco La Corte per la ORSA Servizi;

I Sigg. Ciro Buonomo, Amodio Pasquale, Caporaso Giuseppe per la UGL Ambientale;

I Sigg. Antonietta Acanfora, Di Martino Concetta, Frezza Clelia, Occupato Patrizia, Giuseppe Chiatti per la CONFAIL;

I Sigg. Raffaele Docimo, Giuseppe Caccavale per la Flaica CUB;

I Sigg. Adolfo Vallini Giovanni Carratore per la USB;

I Sigg. Alfonso Sarago, Antonio Granatello, Basile Giovanni per la FLIA Servizi

Sono altresì presenti le RSA sopra costituite e un folto numero di lavoratori.

Premesso

- Che la Società GESAP SRL svolge attività di pulizia e sanificazione degli immobili aziendali della ASL Napoli 1 Centro – Lotto 8 – rientrate nella Regione Campania – Provincia di Napoli,
- Che l'appalto di cui sopra a decorrere dal 07/07/2022 è stato affidato dal Consorzio Servizi Integrati alla società GESAP SRL e che i lavoratori avente titolo al passaggio sono stati assunti con passaggio diretto ed immediato ai sensi dell'art. 4 del CCNL "servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi";
- che la società GESAP SRL è stata costretta ad avviare una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 legge 223/91 e successive integrazioni in data 23/11/2022 per esubero del personale come da motivazioni riportate nella procedura de quo, per n° 132 resesi definitivamente in esubero su un organico complessivo di n° 265
- Che l'azienda ha prodotto alle OO.SS. tutta la documentazione aziendale a supporto del reale esubero della forza occupazionale negli incontri tenutosi in sede aziendale in data 02 e in data 16 gennaio c.a., giusto verbale di incontro;
- Che le parti si sono incontrate in data odierna;
- Che le OO.SS. costatano e verificano che l'esubero è veritiero ed esistente;

Tutto ciò premesso

- Per le ragioni suesposte al fine di tendere alla salvaguardia dei livelli occupazionali in essere, le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale, hanno definito l'opportunità del ricorso allo strumento dell'ammortizzatore sociale, nello specifico, del "Contratto Di Solidarietà di tipo difensivo" ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera c), del Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015, legge n. 234/2021 come modificato dalla Legge di Bilancio del 29 dicembre 2022 n. 197 e della Circolare Inps n. 4 del 16 gennaio 2023.
- La Società GESAP SRL, dichiara di rientrare nel campo di applicazione della cassa integrazione guadagni straordinaria.

Le Parti Concordano

- Con riferimento al personale in forza sull'appalto ASL Napoli 1 Centro – Lotto 8, risultando un esubero complessivo pari a 132 lavoratori su un organico complessivo di n°265 lavoratori, definiscono di avviare lo sviluppo di un piano organizzativo attraverso la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta da conseguire mediante il ricorso allo strumento del "Contratto Di Solidarietà di tipo difensivo" ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera c), del Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015, legge 234/2021 come modificato dalla Legge di Bilancio del 29 dicembre 2022 n. 197 e della Circolare Inps n. 4 del 16 gennaio 2023.
- Le parti precisano che il CCNL applicato ai suddetti lavoratori è quello dei "servizi di pulizia e servizi integrati multiservizi" e l'orario di lavoro previsto è pari a 40 ore settimanali;
- L'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà complessivamente n° 264 lavoratori utilizzati presso l'Appalto di cui sopra come dettagliati nello specifico elenco allegato che forma parte integrante del presente accordo (All.n.1);
- La riduzione percentuale oraria sarà pari al 50% rispetto all'orario di lavoro contrattuale;

La riduzione oraria sarà attuata su base mensile e tale riparametrazione è da considerarsi anche per i lavoratori part-time, nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 21, comma 5 del Dlgs.148/2015.

Il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 01/02/2023 fino al 31/01/2024 e pertanto le parti definiscono che l'orario di lavoro giornaliero, settimanale e mensile per i lavoratori coinvolti sia ridotto, in virtù dell'utilizzo del predetto ammortizzatore sociale, nella percentuale massima pari al 50%.

A ogni modo, ai sensi dell'art. 21 comma 45 del Decreto Legislativo n. 148 del 14 settembre 2015, la riduzione media oraria relativa al ricorso dell'ammortizzatore sociale non sarà superiore all'80% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati al Contratto di Solidarietà e la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro a livello individuale non superiore al 90% nell'arco dell'intero periodo per il quale il ricorso all'ammortizzatore stesso è stato stipulato secondo i criteri previsti dalle normative vigenti.

La società GESAP SRL conferma che gli importi di indennizzazione economica relativi alla quota di Contratto di Solidarietà diretta ai lavoratori saranno corrisposti in via anticipata da parte dell'Azienda stessa. Resta convenuto che in virtù di tutto quanto procede, persistendo le motivazioni, si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia.

Le parti convengono ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 236/93 che l'azienda previa, comunicazione alla R.S.A. e alla I.N.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto mediante il Contratto di Solidarietà, e di conseguenza, il maggior lavoro prestato comporterà una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale mediante comunicazione inoltrata di norma con una settimana d'anticipo, alle RSA locali ed agli organi istituzionali competenti laddove prevista.

- Si concorda, altresì, che nell'ambito dei limiti previsti dal presente accordo, le modifiche all'orario di lavoro potranno riguardare anche parte del personale in solidarietà, avuto modo di vagliare per quanto possibile, anche le esigenze personali dei singoli lavoratori.
- Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:
 - a) miglioramento del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
 - b) incrementare la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone finora non coperte;
 - c) un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
 - d) un impegnativo programma formativo e di riqualificazione professionale del personale come previsto dal Decreto Ministeriale del 02/08/2022 ai sensi e per gli effetti dell'art. 25-ter c.4 del D.lgs. n. 148/2015;
 - e) iniziative di attività collaterali al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale trimestralmente su semplice richiesta delle parti. Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.

Le OO.SS

RSA lavoratori

La Società

[Handwritten signatures and names in three columns: Le OO.SS, RSA lavoratori, and La Società. The signatures are dense and overlapping, with some legible names like 'Guccia Ep' and 'Antonio' visible.]

