

Da Gennaio 2022

COME CAMBIA LA BUSTA PAGA

(poco per la maggioranza dei lavoratori... e come sempre ci guadagna chi ne ha meno bisogno)



Nel 2022 cambiano le buste paghe. A partire da marzo spariranno le detrazioni e gli assegni familiari per i figli a carico che saranno sostituiti dall'Assegno Unico che l'INPS verserà direttamente sui conti correnti. Ma non è l'unica novità.

Da gennaio infatti, con la riforma approvata con la Legge di Bilancio 2022, cambiano le aliquote IRPEF. Per la maggior parte dei lavoratori dipendenti, che hanno un reddito complessivo da 15.001 a 28.000 euro, **la tassazione su questa parte di reddito si riduce dal 27% al 25% (-2%)**.

Finalmente una manovra a favore dei lavoratori? Ancora una volta non è così.

Assieme alla riduzione dell'aliquota IRPEF, la Legge di Bilancio ha **azzerato per molti lavoratori il Bonus IRPEF**, quello che in

busta paga trovavamo a fianco della voce "Trattamento Integrativo DL 3/2020".

Cambiano infatti i limiti di reddito complessivo per i quali si avrà diritto al Bonus: prima della Legge di Bilancio ne avevano diritto tutti i lavoratori con reddito sino a 28.000 euro, ora il limite è 15.000 euro.

Superati i 15.000 euro di reddito complessivo, salvo pochi casi (di cui diciamo sotto), **non si avrà quindi più diritto al Bonus e ciò riduce di molto l'effetto della minore tassazione**.

Parte delle risorse che potevano ridurre la tassazione per i bassi redditi sono state inoltre utilizzate per avvantaggiare i redditi medio-alti (da 28.001 a 50.000). Per questa parte di reddito la tassazione passerà dal 38% al 35% (-3%).

Per chi arriva a redditi sino a 50.000 euro (e oltre) ci sarà quindi un doppio vantaggio: riduzione delle tasse per la parte di reddito sino a 28.000 euro (-2%) e riduzione delle tasse per l'ulteriore reddito sino a 50.000 euro (-3%).

Nella tabella a fianco il risultato della riforma. **Ancora una volta si avvantaggia chi meno ne ha bisogno !!!**

FASCIA DI REDDITO	MINORI TASSE 2022	GUADAGNO AL MESE
20.000	203	17 €
28.000	57	5 €
30.000	84	7 €
40.000	944	78 €
50.000	738	62 €



Sindacato Generale di Base

servizi@sindacatosgb.it

Chi potrà continuare a beneficiare del Bonus Fiscale?

In particolari condizioni potranno continuare a beneficiare del Bonus Fiscale anche i lavoratori con reddito sino a 28.000: **in particolare chi ha coniuge e altri familiari a carico** (esclusi i figli).

In molte aziende vengono distribuiti nuovi moduli per chiedere se si vuole l'applicazione del Bonus nel 2022. Non sarà facile capire se si ha diritto al Bonus. Per chi ha un reddito superiore ai 15.000, **il nostro consiglio è di rinunciare all'applicazione del Bonus in busta paga, e verificare l'eventuale diritto al beneficio con la dichiarazione dei redditi (730)**.

ATTENZIONE

Se il lavoratore non comunica nulla, il datore di lavoro è tenuto ad erogare il Bonus Fiscale in busta paga anche per chi ha redditi che superano i 15.000 euro ma non i 28.000 euro. Il rischio è di ricevere il Bonus senza averne il diritto, dovendo poi restituirlo con il 730. **Per questo il nostro consiglio è di rinunciare al Bonus in busta paga, inviando questo modulo al datore di lavoro.** Il beneficio poi potrà essere richiesto in sede di *dichiarazione* dei redditi, con il 730

Fac-simile di comunicazione rinuncia formale

COMUNICAZIONE AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL TRATTAMENTO INTEGRATIVO PER I REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI DI CUI ALL'ART. 1 DEL DL N 3/2020

Con riferimento al diritto all'erogazione in busta paga del trattamento integrativo, previsto in caso di reddito complessivo non superiore a 28.000 euro, disciplinato dalla succitata disposizione, così come modificata dalla Legge n° 234 del 30.12.2021 (Legge bilancio 2022) e spettante per l'anno 2022, nel rispetto delle previste modalità attuative

Io sottoscritto _____ codice fiscale _____

Dipendente dell'Azienda _____

COMUNICO

Di richiedere la **NON** applicazione del beneficio relativo al trattamento integrativo in quanto richiederò l'applicazione del beneficio, se dovuto, in sede di dichiarazione di redditi.

Data _____

Firma _____