



Messina, 5 ottobre 2020

Spett. le
Museo Regionale
Messina

Alla c. a. del Direttore
Orazio Micali

✉ museo.messina@certmail.regione.sicilia.it

Oggetto: clima interno e condizioni dei Lavoratori.

Egr. Direttore,

vogliamo sottoporLe alcune situazioni che attengono il clima interno e le prerogative, le condizioni ed i diritti dei Lavoratori, spazi, ferie ed esigenze personali.

Buona parte del Personale non dispone ancora neanche di un **armadietto**, circostanza che, oltre a ledere una condizione del tutto basilare, costringe per esempio chi è assegnato alla sorveglianza dei locali a portare con sé i propri effetti anche nell'espletamento dei propri compiti, senza poter dar concretamente seguito alle indicazioni generali.

Proprio in relazione alle **circolari**, siamo sicuri converrà come queste, per avere efficacia nei confronti di tutti, debbano essere portate direttamente a conoscenza e rese patrimonio di ogni Lavoratore, in formato cartaceo o a mezzo mail personale aziendale, se disponibile, senza lasciare che sia il Personale a doverne scoprire l'esistenza ed a chiederne copia con difficoltà.

In relazione alle **ferie**, condividiamo ovviamente l'esigenza della programmazione di un piano a garanzia delle esigenze d'ufficio ma anche dei Lavoratori, e crediamo che questo vada gestito accomunando tutto il Personale, per garantire maggiori possibilità, senza suddivisioni tra dipendenti diretti, asu e personale in appalto.

In merito, come noto, il contratto regionale di riferimento in nessun modo obbliga alla fruizione delle ferie nell'anno di maturazione stabilendo anzi, per esigenze personali o d'ufficio, la possibilità di rimandarne il godimento entro il mese di settembre dell'anno successivo.

Ulteriormente, sempre in relazione alle ferie, riteniamo del tutto normali le situazioni eccezionali e non prevedibili che costringono ad assenza non programmata, senza che la circostanza debba essere motivo di **richiamo** o persino di minaccia di **procedimento disciplinare**.

Anche in relazione ai **turni**, crediamo corretta una gestione che, nell'assicurare il servizio, tenga conto del preavviso necessario e delle esigenze dei Lavoratori, soprattutto quando queste traggano motivo da situazioni pesanti e non differibili.

Tutte situazioni che impattano i diritti e le **condizioni elementari e quotidiane del Personale, di cui crediamo doveroso per tutti ascoltare richieste e posizioni**.

Riservandoci ogni azione a tutela degli interessi e dei diritti dei Lavoratori, crediamo necessaria una ricognizione su tutto quanto sopra e chiediamo incontro in merito. Cordiali saluti.

p. SGB
Sindacato Generale di Base
Vincenzo Capomolla